

四国管財株式会社 行動計画

全ての社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、その能力を發揮できるような雇用環境の整備を行うために、次のとおり行動計画を策定する。

1.計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間とする。

2.当社の課題

課題1：従業員数の割合では女性の人数が多いが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：セクシャルハラスメント等により職場環境に問題が生じ、退職に繋がる事例がある。

課題4：ハラスメントに対するアンケートは、全従業員に年2回実施しているが、分析が不十分である。

課題5：有給休暇時の補充体制の差により、有給休暇取得率が均等でない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職の女性の割合を30%に増加させる。

<取組内容>

- 令和2年10月～ 女性従業員への管理職イメージや希望度のヒアリングを行う。
- 令和3年3月～ 現在の人事評価が男女公正な昇進基準となっているかを精査、必要に応じて評価基準を検討する。
- 令和3年10月～ 新しい評価基準について試行開始し、課題を検証する。
- 令和4年4月～ 新しい評価基準に基づく評価を実施する。

目標2：セクシャルハラスメント等への取組を明確化し組織的な対応を図る。

<取組内容>

- 令和2年6月～ 現在実施しているアンケートの検証仕組みを決める。
- 令和3年4月～ 担当者を明確化と、記録や数値検証を部門ごとに行う。
- 令和3年10月～ 社内報や研修を通して周知を行う。

目標3：有給休暇の取得率25%を目標とする。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 計画有給の内容及び補充体制への協力を従業員へ説明を行う。
- 令和2年7月～ 計画有給による補充体制をお客様へのご相談をしていく。
- 令和3年3月～ 部門別の取得状況の公開により促進を図る。

◆情報公表 令和2年4月現在

【管理職に占める女性の割合】 28.5%

【有給休暇取得率】

部門	男性	女性
清掃	43.3%	54.2%
警備	25.4%	38.1%
設備	23.5%	
保育	0%	88%
事務 技術	21.2%	67.4%
事務 総合	26.9%	42.5%